

Contenidos

1OBJETO Y NECESIDAD DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: INTERACCIÓN TRABAJO – SALUD.....	2
1.1 OBLIGACIÓN LEGAL.....	2
2COSTES DE LOS DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO FRENTE A BENEFICIOS DE LA ACCIÓN PREVENTIVA.....	3
3EL CONCEPTO DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN.	5
3.1 LA INTEGRACIÓN DE LA PRL EN SISTEMA GENERAL DE GESTIÓN.....	5
3.2 AGENTES DE LA INTEGRACIÓN DE LA P.R.L.....	6
3.3 ACTIVIDADES OBJETO DE LA INTEGRACIÓN DE LA P.R.L.....	7
3.4 ¿CÓMO SE LOGRA LA INTEGRACIÓN DE LA P.R.L.?.....	9
3.5 PREVENCIÓN Y CALIDAD.....	11
3.5.1 INTEGRACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN.....	11

3.5 PREVENCIÓN Y CALIDAD

La gestión de la calidad y de la P.R.L. están fundamentadas en muchos principios comunes, entre los que destacábamos: hacer las cosas bien a la primera, que ambos sistemas involucren a todos los miembros de la organización y que exigen un alto nivel de compromiso de la dirección de la organización.

Modelos de gestión:

- ISO 9001:2000.
- ISO 14001:2004.
- OHSAS 18001:2007.

Identidades y diferencias significativas entre sistemas			
IDENTIDADES	DIFERENCIAS		
	ASPECTOS RELEVANTES	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	CALIDAD
La dirección ha de estar comprometida, implicando a todos los miembros de la empresa	ÉNFASIS	Personas	Producto/Proceso
Son proyectos permanentes basados en la mejora continua	EXIGENCIA	Legal y social	Relación Contractual
Tienen naturaleza esencialmente preventiva	CARÁCTER	Obligatorio	Voluntario
Están presentes en todo el ciclo productivo	REFERENCIA	Reglamentación	Normas ISO
La medición de los diferentes elementos es la base para su desarrollo	CONTROL	Auditorías / Inspección de Trabajo y Seguridad Social	Auditorías / Certificación
Mediante la formación se logra su eficaz implantación	ENFOQUE	Tripartito	Empresarial

3.5.1 INTEGRACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

Existen dos etapas en la integración de los Sistemas de Gestión:

1. **Integración Documental.** Consiste en utilizar el mismo Sistema de Gestión Documental en todos los Sistemas de Gestión (Calidad, Medio Ambiente, y Prevención de los Riesgos Laborales).
2. **Integración Operativa** mediante el establecimiento de