

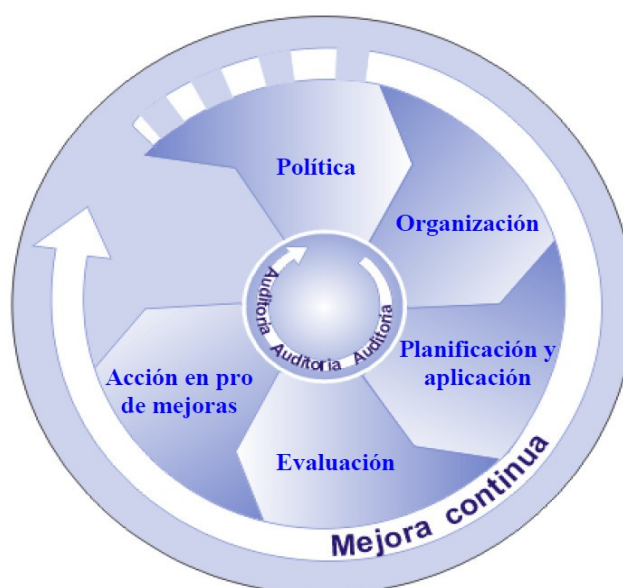
## Contenidos

1	La Gestión de la Prevención de los Riesgos Laborales en la Empresa: Concepto.....	2
1.1	El Sistema de Gestión para la Prevención.....	2
1.2	La Responsabilidad de la Dirección.....	4
1.3	Documentación del Sistema de Gestión.....	5
2	Sistemas Normalizados de Gestión de la Prevención.....	7
2.1	Directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	8
2.1.1	Objetivos.....	8
2.1.2	El Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en la Organización.....	9
2.1.3	Estructura de las Directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	9
2.2	Normas OHSAS 18001.....	11
2.2.1	Estructura de la Norma OHSAS 18001 del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Laboral.....	11
3	El Plan de Prevención de Riesgos Laborales.....	16
3.1	Contenido del Plan de Prevención.....	17
3.2	Ventajas del Plan de Prevención.....	17
3.3	Objetivos del Plan de Prevención.....	18
3.4	Contenido del Plan de Prevención.....	19
3.4.1	Estructura del Plan de Prevención.....	19
3.5	Elaboración de Fichas.....	20
3.5.1	Redacción del Plan de Prevención.....	21
3.5.2	Revisión del Plan de Prevención.....	21
3.5.3	Aprobación del Plan de Prevención.....	22
3.5.4	Implantación del Plan de Prevención.....	22

trabajadores y a sus representantes, para que apliquen los principios y métodos adecuados de gestión de la SST para la mejora continua de los resultados de la SST.

### 2.1.2 El Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en la Organización

La seguridad y la salud en el trabajo, incluyendo el cumplimiento de los requerimientos de la SST conforme a las leyes y reglamentaciones nacionales, son la responsabilidad y el deber del empleador. El empleador debería mostrar un liderazgo y compromiso firme con respecto a las actividades de SST en la organización, y debería adoptar las disposiciones necesarias para crear un sistema de gestión de la SST, que incluya los principales elementos de política, organización, planificación y aplicación, evaluación y acción en pro de mejoras, tal como se muestra en el siguiente gráfico:



### 2.1.3 Estructura de las Directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

El sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en la organización.

#### Política.

3.1. Política en materia de seguridad y salud en el trabajo

3.2. Participación de los trabajadores

- Ofrece las directrices para evaluar y poner en práctica estrategias de gestión relacionadas con la prevención de riesgos laborales.
- Permite introducir mejoras continuas en el sistema, que aumenten y garanticen la calidad de vida laboral.

### **3.3 Objetivos del Plan de Prevención**

Toda empresa debe desarrollar, establecer e implantar un plan de prevención, como medio para que la política y objetivos de prevención definidos y establecidos puedan ser realizados. Su funcionamiento debe permitir asegurar que:

- Se incide sobre la prevención de todos y cada uno de los problemas.
- Los efectos de las actividades de la empresa no provoquen incidentes o accidentes que afecten a las personas, a los bienes o al entorno.
- Se actúa de manera adecuada cuando se produce una alteración del sistema.

Conviene señalar que el programa preventivo debe estar organizado de tal manera que todas las actividades que tienen influencia sobre la prevención de riesgos laborales son controladas de forma adecuada y continua.

Los objetivos de un plan de prevención de riesgos laborales se pueden resumir:

1. Declarar la política de prevención de la empresa y recoger la estructura soporte que garantice su aplicación.
2. Definir los requisitos generales que deberá establecer la empresa para garantizar la implantación y el funcionamiento del plan de prevención.
3. Definir las responsabilidades y las funciones, en materia de seguridad, de todos los niveles jerárquicos de la empresa.
4. Establecer los mecanismos adecuados para asegurar el cumplimiento de la normativa y reglamentación vigente en materia de prevención de riesgos laborales.
5. Presentar e informar sobre el nivel de prevención alcanzado, así como de los objetivos y metas propuestos.